

## Estrategias de sustento de los ex trabajadores de la minera de Natividad, Oaxaca (México)

**María Verónica Murguía\***

*Universidad Autónoma del Estado de México*  
vero.murguia@gmail.com

Recibido: 15-02-18

Aceptado: 29-03-18

**Resumen:** Desde la denuncia de la mina de Natividad en el siglo XVIII, la empresa minera requirió mano de obra para la extracción de oro y plata. Para dar respuesta a dicha necesidad, la empresa atrajo personas de la región serranasin experiencia en el ramo, principalmente indígenas zapotecas, para realizar trabajos de baja calificación. La migración de los trabajadores generó asentamientos humanos más estables alrededor del socavón, desarrollándose fuertes vínculos entre la población y el centro productor. El objetivo del presente artículo es analizar las estrategias de sustento de ex trabajadores de la minera de Natividad, implementadas después de su separación laboral de la empresa. Para este análisis, se recurrió a seis relatos de vida de ex trabajadores de la minera que radicaban en el municipio de Natividad entre 2011 y 2015. Como parte de los hallazgos, se destacan cinco dimensiones que forman parte de las estrategias de sustento: 1) la generación de fuentes de trabajo por medio del auto empleo, en su mayoría caracterizados por la precarización; 2) ayuda de sus familiares, primordialmente las remesas y el apoyo de sus esposas; 3) adquisición de propiedades; 4) relaciones sociales; y 5) recursos obtenidos de la política social federal.

**Palabras clave:** Estrategias de sustento, Industria minera, Natividad.

---

\* Doctora en Antropología Social. Profesora-Investigadora de la Universidad Autónoma del Estado de México

**Resumo:** Desde a denúncia da mina Natividad no século 18, a empresa de mineração exigiu trabalho para a extração de ouro e prata. Para responder a essa necessidade, a empresa atraiu pessoas da região montanhosa sem experiência no campo, principalmente indígenas Zapotec, para realizar trabalhos pouco qualificados. A migração de trabalhadores gerou assentamentos humanos mais estáveis ao redor do túnel, desenvolvendo fortes elos entre população e centro de produção. Portanto, o objetivo deste artigo é analisar as estratégias de subsistência de ex-trabalhadores da empresa minera Natividad, implementada após sua separação da empresa. Para essa análise, foram elaboradas seis histórias de vida de ex mineros que trabalham no município de Natividad durante 2011 e 2015. Como parte dos resultados, destacam-se cinco dimensões que fazem parte das estratégias de subsistência: 1) a geração de fontes de trabalho através do trabalho por conta própria, na maioria dos casos, caracterizada pela precarização; 2) ajuda dos membros da família, principalmente através das remessas e do apoio de suas esposas; 3) aquisição de propriedades; 4) relações sociais; e 5) recursos obtidos da política social federal.

**Palavras chave:** Estratégias de subsistência, indústria de mineração, Natividad.

**Abstract:** Since the denunciation of the Natividad mine in the eighteenth century, the mining company required labor for the extraction of gold and silver. In order to respond to this need, the company attracted people from the Serranas region with experience in the field, mainly indigenous Zapotec, to perform low-skilled jobs. The migration of the workers generated more stable human settlements around the tunnel, developing strong links between the population and the producer center. The objective of this article is to analyze the livelihood strategies of former workers of the Natividad mining company, implemented after their separation from the company. For this analysis, six life stories were used of former workers of the mining company that resided in the municipality of Natividad between 2011 and 2015. As part of the findings, five dimensions that are part of the livelihood strategies are highlighted: 1) the generation of work sources through self-employment, mostly characterized by precarization; 2) help from family members, primarily remittances and the support of their wives; 3) acquisition of properties; 4) social relations; and 5) resources obtained from federal social policy.

**Keywords:** Sustainability strategies, mining industry, Natividad

## Introducción

La instalación de industrias mineras en el territorio mexicano, es un tema que ha llamado la atención de diversos actores, instituciones, grupos sociales y

organismos. Esta situación se debe, principalmente, a la explotación desmedida de los recursos naturales por de empresas trasnacionales, las cuales generan desposesión y empujan a las comunidades a una posición marginal (Tetreault 2004; Composto y Navarro 2012; Grigera y Álvarez 2013; Sacher 2015). Sin embargo, demostrar que existen otras perspectivas, contribuye a la discusión sobre la posición de poblaciones rurales en un contexto de economía global.

En el presente documento se muestra el caso de Natividad, municipio ubicado en la Sierra Norte del estado de Oaxaca. Allí, la ausencia de la principal fuente de empleo, debido a la suspensión de actividades de la minera de oro y plata en 2008, generó vulnerabilidad en la población vinculada con la producción. Para identificar las acciones que desarrollaron los habitantes del municipio serrano, se plantea como objetivo, analizar las estrategias de sustento de ex trabajadores de la minera de Natividad, implementadas después de su separación laboral de la empresa.

Se utilizó la metodología cualitativa para el desarrollo de la investigación, de manera específica, el método biográfico, es decir *“el conjunto de técnicas metodológicas basadas en la indagación no estructurada sobre las historias de vida tal como son relatadas por los propios sujetos”* (Sautu en Kornblit 2007: 15). La utilidad de este método radica en que permite recuperar la perspectiva, sentimientos y experiencias de los sujetos en un contexto social, más allá de la homogeneidad de las técnicas cuantitativas (Kornblit 2007).

Los métodos biográficos tienen diversas formas de construirse, presentarse y analizarse. Para el caso particular de este estudio, se utilizaron los relatos de vida que define Kornblit como

*“narraciones biográficas acotadas por lo general al objeto de estudio del investigador. Si bien pueden abarcar la amplitud de toda la experiencia de vida de una persona, empezando por su nacimiento, se centra en un aspecto particular de esa experiencia”* (Kornblit 2007: 16).

La investigación se focaliza, como ya se mencionó, en las estrategias de sustento, pero para tener un panorama amplio, importa conocer el contexto personal, social, laboral, familiar y otros factores que contribuyeron.

Los relatos de vida corresponden de manera específica a ex trabajadores de la minera de Natividad que residían en el municipio en el periodo 2011-2015, años en los que se realizó el trabajo de campo. Los informantes se seleccionan por las siguientes características: edad, etapa del ciclo familiar, el tiempo de trabajo en la minera, su actividad laboral actual, la aplicación de los conocimientos y

habilidades adquiridos en la minera con su trabajo actual y, el motivo de su separación de la compañía minera.

Con base en la información obtenida, el contenido del artículo se divide en tres secciones. En la primera, se expone el antecedente teórico del concepto de sustento (*livelihood*). En la segunda, se muestra un breve panorama histórico del desarrollo y la relación entre la empresa minera y el poblado de Natividad. Finalmente, se analizan las cinco principales estrategias de sustento detectadas en los seis relatos de vida de ex trabajadores de la minera: 1) la generación de fuentes de trabajo por medio del auto empleo; 2) ayuda de sus familiares; 3) adquisición de propiedades; 4) relaciones sociales; y 5) recursos obtenidos de la política social federal.

### Construcción del concepto estrategias de sustento

Después de la Segunda Guerra Mundial, las ciencias sociales tuvieron un gran auge y un incremento en la producción académica. En algunos casos con relevancia mundial, ejemplo de ello son los trabajos de la sociología norteamericana influenciados por Talcott Parsons (1902-1979.) Además, se retomaron con mayor fuerza los aportes de científicos sociales de los siglos XIX y XX como Émile Durkheim (1858-1917), Max Weber (1864-1920), Karl Marx (1818-1883). También surgieron escuelas de pensamiento como la fenomenología y la teoría crítica de los filósofos de Francfort. En este contexto, las tradiciones de pensamiento hegemónicas como el estructuralismo y funcionalismo, se someten a fuertes críticas por proveer explicaciones parciales o incompletas sobre los fenómenos sociales. Surgen así nuevas propuestas teóricas como el interaccionismo simbólico o la teoría de la estructuración. Esta última es la base para el desarrollo del concepto de sustento o *livelihood* (Long 2007). Por esta razón se considera importante retomar los principios fundamentales de la teoría planteada por el sociólogo inglés Anthony Giddens. De esta manera, la teoría de la estructuración

*“se refiere exclusivamente a las potencialidades constitutivas de la vida social: las capacidades humanas genéricas y las condiciones fundamentales que generan y configuran en una multiplicidad de formas empíricamente discriminables en el transcurso y el resultado de los procesos y acontecimientos sociales” (Giddens en Cohen 1991: 359).*

Giddens (1998) señala que el interés de las ciencias sociales debe enfocarse en las prácticas sociales situadas en un tiempo y espacio, no en actividades del actor individual, ni en totalidades que rijan a la sociedad.

Para Giddens (1991), el tiempo y espacio son elementos fundamentales que deben estar contemplados en los estudios sociales, sin embargo, ni el estructuralismo ni el pos-estructuralismo los toman en consideración. Por ello, el autor hace una clara diferencia entre los conceptos de estructura y estructuración. El primero se refiere al

*“conjunto de reglas y de recursos organizados de manera recursiva, que están fuera del tiempo y espacio, salvo en sus actualizaciones y en su coordinación como huellas mnémicas, y se caracteriza por una ausencia del sujeto” (Giddens 1998: 61).*

Por su lado, estructuración es *“la reproducción de las relaciones sociales a lo largo del tiempo y del espacio en cuanto negociadas en la dualidad de estructura” (Cohen 1991: 382).* Para complementar la idea, el autor indica que la estructura presenta una dualidad, pues tanto el instrumento como el resultado de la reproducción de las prácticas sociales.

En el marco de la teoría de la estructuración, Giddens acuña el término agencia, el cual *“atiende a un aspecto más básico de toda conducta humana: el poder de intervenir en un curso de acontecimientos o en un estado de cosas” (Giddens en Cohen 1991: 364).* Sin embargo, el autor presta una especial atención a las imposiciones sociales y materiales que limitan el campo de acción de los agentes. En la agencia de los actores individuales, el acceso al conjunto de opciones, está limitado por circunstancias determinadas por el contexto espacial y temporal.

Una limitante en la agencia, desde la propuesta de Giddens, es el acceso desigual a los recursos. Esto es producto de la dialéctica de las relaciones sociales que permite influir en la conducta de los demás, con lo cual, el margen de libertad de la agencia está en relación a la variedad de actividades que un agente puede realizar. Por ello, *“la concepción de la agencia en la teoría de la estructuración rechaza el determinismo absoluto y la libertad irrestricta” (Giddens en Cohen 1991: 366).* En otras palabras, las personas pueden conducir sus acciones dentro de un margen limitado por su contexto.

Con estos antecedentes, el antropólogo y sociólogo inglés Norman Long (2007) retoma el término agencia, refiriéndose a ella como la capacidad que tienen los individuos para tomar decisiones, lo que produce actores activos y no pasivos ante los hechos de su realidad. Además, las acciones que logran hacer una diferencia en un estado preexistente de eventos, sólo son posibles dentro de las

relaciones sociales, es decir, en vinculación con otros actores sociales, quienes tienen la capacidad de reconocer situaciones problemáticas, diseñar soluciones y ponerlas en práctica en contextos determinados y con los recursos disponibles (Long 2007).

Además de los grupos formales, las relaciones sociales personalizadas tienen gran peso en la acción de los agentes. Por ello, Long (2007) incluye en su propuesta a las redes interindividuales, las cuales comprenden relaciones cara a cara y también aquellas más distantes. Es en el centro de la idea de redes interindividuales donde se encuentra el concepto de sustento (*livelihood*), el cual:

*“expresa la idea de individuos y grupos que se esfuerzan por ganarse la vida, intentando satisfacer sus varias necesidades de consumo y económicas, enfrentando incertidumbres, respondiendo a nuevas oportunidades y eligiendo entre diferentes posiciones de valor” (Long 2007:116).*

Wallman (citada en Long 2007) señala que el *livelihood* no sólo abarca los recursos materiales o económicos, también están presentes las dimensiones menos tangibles como las percepciones, habilidades, formas simbólicas y estrategias organizativas. Wallman incluye así las categorías convencionales de recursos materiales, trabajo y capital, tres elementos: tiempo, información e identidad. Por ello, la noción de sustento

6 

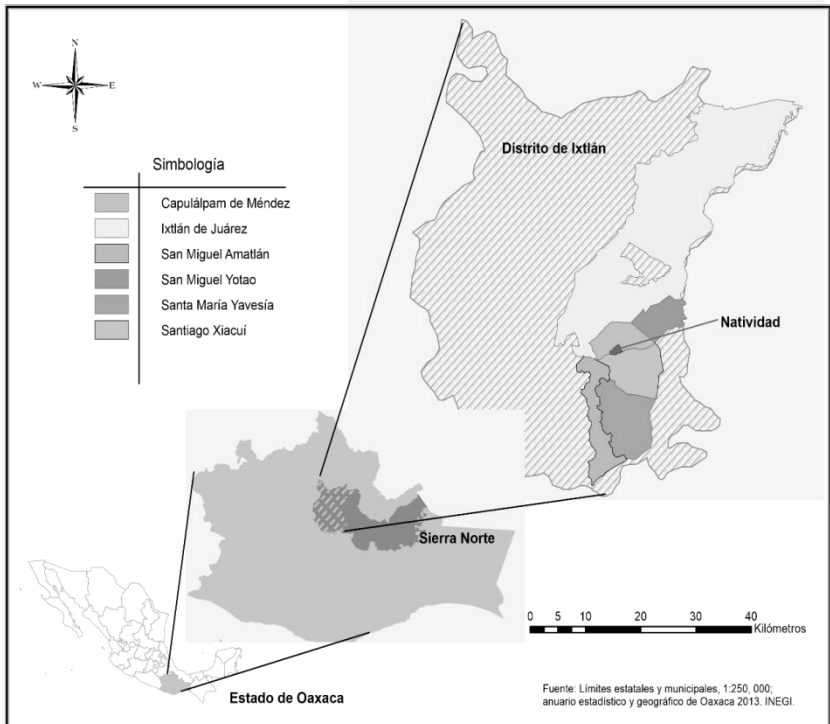
*“abarca las maneras y estilos de vida/vivir y, por lo tanto, también involucra optar entre distintos valores, asumir un estatus y un sentido de identidad vis à vis con otras personas” (Long 2007: 117).*

El concepto de sustento (*livelihood*) se refiere a los recursos que influyen en la toma de decisiones para satisfacer necesidades tales como monetarias, relaciones sociales, de conocimientos, habilidades, sentimientos, valores, creencias, entre otros. Este sustento se obtiene a partir de acciones o estrategias enmarcadas en contextos determinados. En el caso particular de la investigación, el análisis de las estrategias de sustento de ex trabajadores de la minera de Natividad, es un acercamiento a las relaciones sociales, recursos materiales e intangibles con las que cuentan los habitantes de un pueblo serrano, caracterizado por la larga y significativa tradición de explotación de yacimientos, en un periodo de suspensión de actividades de la minera (2008-2015).

## **La minera y el poblado de Natividad**

Natividad es uno de los 570 municipios que constituyen el estado de Oaxaca. Se localiza en la región de la Sierra Norte y pertenece al distrito de Ixtlán. Se encuentra a 76 km de la capital (mapa 1). La altitud está entre 1800 y 2400 metros sobre el nivel del mar. Colinda al norte y oeste con Capulalpam de Méndez, al sur con Santiago Xiacuí y al este con San Pedro Nolasco, agencia de Santiago Xiacuí (INAFED 2016). La superficie del municipio es de 28 km<sup>2</sup>, representando el 0.002% de la superficie del estado (INEGI 2010).

**Figura 1.** Localización del municipio de Natividad, Oaxaca.



Fuente: Límites estatales y municipales, 1:250,000; Anuario estadístico y geográfico de Oaxaca 2013. INEGI.

Dentro de las principales actividades económicas del municipio, se destaca la extracción de minerales, primordialmente el oro y la plata. A diferencia de otras zonas mineras de México, la industria minera de Natividad data de varios siglos. La veta principal fue descubierta y denunciada por los hermanos españoles Echarri en 1785, año en que comenzaron los primeros trabajos de explotación de mediana escala. En 1828, la mina fue abandonada después de ser expulsados los Echarri del país por la llegada de los insurgentes a la región. Años más tarde, la mina pasó a manos de la familia Goytia (originarios de la ciudad de México), pero perdieron mucho dinero en mantenimiento. Por ello, en 1875 se organizó



la Compañía Aviadora encabezada por el Lic. Manuel Dublán (concuño de Benito Juárez), con la finalidad de explotar las vetas “Natividad” y “Santa Margarita” (Sigüenza 1993).

Con la inyección del capital de la compañía Aviadora, Natividad se convirtió en una de las minas más importantes de Oaxaca a principios del siglo XX. Esto se debió a dos factores: la riqueza de la veta madre y la construcción de la hidroeléctrica. Esta última condujo a cambios tecnológicos considerables en los procesos de explotación: iluminación de los túneles con focos en lugar de las lámparas de carburo, la oxigenación del interior de la mina por medio de compresoras, así como el trabajo de 24 horas en la hacienda de beneficio.

Como parte de la reorganización de la empresa, en 1906, con un óptimo desarrollo de la minería en Natividad, la Compañía Aviadora adoptó el nombre de Compañía Minera de Natividad y Anexas, S.A., nombre que perdura hasta la actualidad. Desde este cambio, la minera se enfrentó a varios retos como: su incautación durante el periodo de la Revolución Mexicana (1910-1920); conformación del sindicato de Trabajadores de Natividad en enero de 1923 y su incorporación al Sindicato Industrial de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana (SITMMSRM); firma del contrato colectivo (1939); periodo de bonanza de la década de 1950; y la disminución de la producción a partir de fines de la década de 1960.

Tanto la existencia de una veta alta en ley y las inversiones realizadas por varias décadas, no fueron suficientes para desarrollar un centro de extracción de recursos equiparable a otras zonas de México como Zacatecas o Guanajuato. Ello se debió a cinco principales factores que propiciaron una producción de mediana escala: 1) la condición geográfica; 2) el uso de tecnologías rudimentarias; 3) falta de infraestructura; 4) vetas ubicadas a grandes profundidades; y 5) carencia de mano de obra.

De manera específica, la falta de mano de obra se debió a que en el lugar donde se construyó el socavón no había población asentada. Asimismo, la actividad económica principal de la región era la agricultura de autoconsumo. Por ello, la forma de subsanar la carencia de personal especializado en extracción de minerales, fue emplear a hombres de poblados colindantes a la mina, enseñarles las nuevas actividades y ofrecerles una remuneración económica. Este último elemento fue el detonante para que la minera se convirtiera en un centro de atracción de mano de obra.

Desde el siglo XIX se consolidó el pueblo minero para dar respuesta a las necesidades de mano de obra. Los trabajadores provenientes de la región, junto

con sus familiares y personas que ofertaban servicios, generaron un asentamiento permanente. Esta migración respondió a la mejora de condiciones de vida, estrechamente asociada a los beneficios que ofrecía la minera y que, a inicios del siglo XX quedaron plasmadas en el contrato colectivo. Los trabajadores tuvieron un ingreso semanal fijo, sobresueldo en momentos de alta producción, servicio médico, apoyo para vivienda, actividades recreativas, abastecimiento de insumos para el hogar en la tienda de raya, entre otros. También, el poblado contó con energía eléctrica, carretera, escuela y otros servicios que difícilmente hubieran podido llegar sin la presencia de la minera en el lugar.

Además de ser una fuente importante de empleo en la región y proveedor de bienes y servicios a la población, la minera generó dos tipos de derramas: de conocimiento y económica. La primera se constata cuando los trabajadores, sin ninguna experiencia en el ramo, aprendieron sus labores de otras personas, principalmente de aquellas que fueron llevadas de otras partes del país por el sindicato, con el fin de manipular la maquinaria especializada. La transmisión del conocimiento fue durante la práctica. A ello, Arrow (citado en Ramírez 2010) lo denominó *learning by doing*. Dicha expresión significa que el aprendizaje es por medio de la experiencia, que se consolida por la repetición de actividades. Con esta forma de enseñanza, la empresa fungió como escuela de oficios, beneficiando a personas con escasas o nulas oportunidades de educación, al formar especialistas sin título en áreas de la industria extractiva. De esta manera, la minera generó derrama de conocimiento en el ámbito local.

Por otro lado, debido a la remuneración obtenida por el trabajo realizado en la minera, las personas tenían dinero para adquirir productos de otras personas. Estas últimas provenían de la región serrana. Unos se establecieron de manera definitiva, y otros, se desplazaban cada ocho días con el fin de vender sus productos en el tianguis sabatino. En términos generales, la minera propició el dinamismo comercial, es decir, una derrama económica con impacto en el nivel regional.

Los altos costos operativos, el agotamiento de los yacimientos y la inestabilidad del valor del oro en el mercado mundial, fueron elementos que influyeron en la suspensión de actividades de la minera en 2008. Todos los trabajadores fueron liquidados, bajo la promesa de que serían recontratados en el momento de la reapertura. Esto provocó que las personas no llevaran a cabo demandas legales por los términos de la liquidación, aunque sí hubo descontento. Además, ya no había un sindicato que luchara por los intereses de los obreros, pues éste había

cerrado en la década de 1990 por la disminución de la mano de obra, producto de los consecutivos recortes de personal en décadas previas.

Si bien los gobiernos estatal y federal otorgaban servicios al poblado de Natividad desde la década de 1990, como la educación de niveles preescolar y primario, así como la instalación del centro de salud de primer nivel, no fue suficiente para paliar los efectos de la suspensión de actividades de la minera. Hizo falta un aspecto primordial: fuentes de empleo equiparables a la minera en materia de sueldos y prestaciones. Como parte de los efectos de la suspensión, se cuenta el incremento de la emigración, principalmente a la ciudad de Oaxaca, ciudad de México y a Estados Unidos de NA. Además, debido a la falta de poder adquisitivo, Natividad dejó de ser un centro regional de comercio, complicando la obtención de alimentos y enseres del hogar para aquellos que continuaron viviendo en el lugar. Otro efecto fue el desarrollo de diversas estrategias de sustento, las cuales se analizan a continuación.

### **Estrategias de sustento de los ex trabajadores de la minera**

El análisis de los relatos de vida de seis ex trabajadores de la minera de Natividad, arrojó cinco principales estrategias: 1) generación de fuentes de trabajo por medio del auto empleo, en la mayoría de los casos, caracterizados por la precarización; 2) ayuda de sus familiares, primordialmente por las remesas y el apoyo de sus esposas; 3) adquisición de propiedades; 4) relaciones sociales; y 5) recursos obtenidos de la política social federal.

En relación con el primer punto, es de destacar que ninguno de los informantes recibió una pensión por parte de la empresa después de su separación. Únicamente los trabajadores que fueron liquidados en el momento de la suspensión de actividades percibieron un monto proporcional a su antigüedad. Los que renunciaron voluntariamente, ya sea por cuestiones personales o por enfermedad, no recibieron compensación alguna. Este factor influyó en el margen limitado de acción para buscar otro trabajo o para autogestar su empleo con similares o mejores condiciones. Por ende, sus actividades productivas después de su separación de la minera se caracterizaron por ser precarias, sin prestaciones, sin ingresos monetarios regulares y sin respaldo institucional, como el que otorgó el sindicato en su momento.

Asimismo, se detectaron dos tendencias en la generación de fuentes de empleo por parte de los ex trabajadores mineros. Por un lado, desarrollaron acciones laborales sin relación directa con las actividades desempeñadas en la minera. Los

extrabajadores retomaron conocimientos de actividades económicas previas se interesaron en nuevas ocupaciones como la agricultura o manufactura de artesanías. Por el otro, sus trabajos sí tuvieron relación con los conocimientos y habilidades adquiridas en dicho periodo de vida. Las decisiones de tomar una u otra alternativa se basaron en dos factores: los recursos monetarios y, las necesidades de la población.

En relación con los recursos monetarios, debido a la falta de ahorros y al limitado o nulo apoyo recibido por parte de la empresa minera, se dificultó emprender un negocio de acuerdo con su especialización. Quienes sí tomaron previsiones desde antes de separarse de la empresa, pudieron desarrollar estrategias laborales más estables. En cuanto al segundo factor, quienes desempeñaron trabajos especializados como parte de sus actividades laborales en la minera, sólo en dos casos pudieron adaptar sus habilidades a las necesidades de la población. Ejemplo de lo anterior es el herrero, quien trabajó en el taller mecánico de la empresa por más de 30 años.

Los apoyos familiares también se consideran como parte del *livelihood* de los extrabajadores. Esto se debe a que los recursos obtenidos por el empleo en la minera cubrían la totalidad de los gastos del hogar. A pesar de esta solvencia económica, no se detectó una previsión para el momento de la separación laboral. Esto condujo a que miembros de la familia se incorporaran al mercado laboral, como es el caso de los hijos que ya estaban en edades productivas, o si ya trabajaban, parte de sus ingresos lo destinaron al apoyo del extrabajador.

Las remesas fueron apoyos mencionados de manera recurrente en los relatos de vida, especialmente provenientes de los hijos. Este hecho tiene dos fundamentos: el primero tiene que ver con la tradición migratoria de Oaxaca, a la cual Natividad no es ajena. Aún en los momentos de actividad productiva de la minera, la gente migraba a EUA para realizar actividades de baja calificación, primordialmente en ámbitos agropecuarios y de servicios. El segundo se basa en los recursos de los ex trabajadores de la minera; estos procuraron dar a sus hijos el mayor nivel educacional posible, o mejorar las condiciones de vida. Para ello fue necesario migrar a otros lugares. Esto ocasionó que los hijos se asentaran fuera de Natividad por cuestión de estudios, trabajo o para conformar sus propias familias.

El otro apoyo familiar de suma importancia fue el proveniente de las cónyuges de los ex trabajadores mineros. En la mayoría de los relatos, las esposas trabajaban en sus propios negocios o empleos, aún antes de que los hombres dejaran de laborar en la minera. En estos casos, abiertamente los informantes

reconocieron el apoyo recibido por parte de sus esposas, principalmente porque estaban ligados a los recursos económicos. También se evidenció un cambio de roles en la pareja, principalmente en las etapas de desempleo del hombre. Ellos se hicieron cargo de las responsabilidades domésticas, mientras que la mujer se convirtió en la proveedora del sustento para el hogar.

En el caso contrario, aquellas esposas que no tenían un trabajo extradoméstico, el apoyo directo para el sustento fue poco reconocido. Sólo se admitió la ayuda en la administración de los recursos, así como en las actividades del hogar: crianza de los hijos, aseo, preparación de alimentos, compra de insumos, entre otros. En términos generales, se detectó que a las mujeres se les reconoce su apoyo a la manutención del hogar, por tener un trabajo extradoméstico y aportar dinero. En caso contrario, el realizar trabajo intradoméstico y no remunerado, no es considerado en las sociedades rurales mexicanas como parte de los apoyo al sustento.

Las relaciones sociales fueron consideradas como parte del *livelihood*. Estas se fueron configurando antes de que los trabajadores se separaran de la minera. La participación en festividades, el ambiente laboral, intercambios comerciales o relaciones de parentescos fomentaron la creación de dichas redes. Éstas permitieron a los extrabajadores llevar a cabo acciones para obtener el sustento, dos funciones principalmente. En primer lugar, sirvieron como facilitadoras para impulsar las actividades laborales ofreciendo bienes y servicios, principalmente por recomendación. En algunos casos, permitieron ampliar su cobertura más allá de Natividad. Asimismo, las relaciones sociales ofrecieron un sentido de seguridad. Esto se debe a que en la comunidad todos los miembros se conocían y, por lo tanto, fue baja la incidencia de actos delictivos; se sentían tranquilos, tanto en las viviendas como en los talleres para realizar sus actividades económicas sin riesgos.

Por otro lado, las relaciones sociales también funcionaron como un mecanismo de obstrucción. Algunos informantes manifestaron haber sido agredidos por medio de chismes o envidia. Se reconoció que la información se distorsiona al pasar de una persona a otra. Esto tuvo efectos directos en las estrategias de sustento de los extrabajadores. Por ejemplo, se dejaron de realizar actividades para evitar conflictos o, no se enteraron de oportunidades de empleo, capacitación o apoyo gubernamental, que pudieron haber utilizado en su beneficio.

Finalmente, los habitantes de Natividad recibieron apoyo por parte de la federación, que cobró importancia en las estrategias de sustento, porque ayudó a

cubrir ciertas necesidades como el servicio médico o la educación. Sin embargo, se evidenció una constante inconformidad sobre su funcionamiento. Las principales quejas giraron en entorno a los mecanismos de elegibilidad, la insuficiencia de recursos y por el tiempo de espera para recibir los beneficios. De manera implícita, la disconformidad con los programas sociales se debió a las comparaciones con su referente más próximo, es decir, con los servicios que proporcionaba la minera. Es de reconocer que ni la empresa ni los trabajadores generaron estrategias de prevención para el futuro: ahorros o sistema de pensiones. La carga, principalmente de los adultos mayores, se volcó al Estado o a los familiares.

Los programas sociales han estado focalizados en beneficio de la población más necesitada de México. Por esta razón, aunque se reconocen las carencias de los habitantes de Natividad, no pertenecen a la población de atención prioritaria de la política pública. Se genera así una mala percepción de los programas de desarrollo social en el municipio. Sin embargo, se apreció que los programas sociales federales sí aportan a las estrategias de sustento. Sin estos apoyos no se tendría ningún respaldo institucional para los servicios básicos como educación y salud, más que de manera particular y fuera del municipio.

## Consideraciones finales

El objetivo central de la investigación fue analizar las estrategias de sustento desarrolladas por las personas que trabajaron en la minera de Natividad y se quedaron a vivir en el lugar, a pesar del cierre de la actividad económica central del municipio. Para alcanzar el objetivo, fue necesario recurrir al concepto de *livelihood* o sustento. Además, mostrar un panorama histórico general, sobre la relación entre la empresa minera y el poblado. Finalmente, a partir de la construcción de seis relatos de vida de extrabajadores, se detectaron las estrategias más recurrentes para cubrir las necesidades propias y del hogar, en un contexto de inestabilidad laboral y económica.

Las estrategias de sustento desarrolladas por los ex trabajadores de la minera evidenciaron tres puntos a resaltar: primero, durante el tiempo que trabajaron en la minera, fue la principal o única estrategia desarrollada por los trabajadores; con ella se cubrían las necesidades individuales y de sus dependientes. Después de su separación, tuvieron que llevar a cabo multiestrategias. La volatilidad e inestabilidad que implica cada una de ellas, por sí solas no proporcionan el sustento necesario para cubrir sus necesidades; por lo tanto, tuvieron que ejercer más de una.

El segundo punto, si bien se fue desarrollando una cultura obrera en Natividad, con organización sindical, no se percibió una continuidad de esta unión en el momento del cierre o, posterior a este. Esto quiere decir que no hubo una defensa colectiva de los derechos de los trabajadores. Tampoco hubo esfuerzos conjuntos para generar estrategias en beneficio de la comunidad. Todas las acciones fueron individuales y, en el mejor de los casos, familiares. Este punto evidenció la necesidad de un liderazgo para orientar los intereses colectivos, emancipado de la añoranza y dependencia de la empresa minera.

Finalmente, se evidencia que no existen políticas públicas focalizadas para sufragar o minimizar el impacto del cierre o suspensión de las principales fuentes de empleo. Las acciones del Estado están enfocadas en las empresas, nacionales o internacionales, pero no en la sociedad que depende de ellas, principalmente en momentos coyunturales. Por ello, se reconoce la necesidad de actores e instituciones que dinamicen las acciones ejecutadas por la población. En el caso de Natividad, no se percibe una línea clara en beneficio del sustento de la comunidad, aunque han existido casos como las celebraciones religiosas o la defensa de su territorio, donde sí se manifiesta la organización colectiva.

## Referencias bibliográficas

- Cohen, Ira (1991), “Teoría de la estructuración y praxis social”, en Giddens, Anthony y Jonathan Turner, *La teoría social hoy*, México, Alianza Editorial.
- Composto, Claudia y Lorena Navarro (2012), “Estados, transnacionales extractivas y comunidades movilizadas: dominación y resistencias en torno de la minería a gran escala en América Latina”, en *Theomai*, (25), Argentina, Red Internacional de Estudios sobre Sociedad, Naturaleza y Desarrollo.
- Giddens, Anthony (1991), “El estructuralismo, el pos-estructuralismo y la producción de la cultura”, en Giddens, Anthony y Jonathan Turner, *La teoría social hoy*, México: Alianza Editorial.
- Giddens, Anthony (1998), *La constitución de la sociedad. Bases para la teoría de la estructuración*, Argentina, Amorrortu editores.
- Grigera, Juan y Laura Álvarez (2013), “Extractivismo y acumulación por desposesión. Un análisis de las explicaciones sobre agronegocios, megaminería y territorio en la Argentina de la posconvertibilidad”, en *Theomai*, (27-28), Argentina, Red Internacional de Estudios sobre Sociedad, Naturaleza y Desarrollo.

- INAFED (2016), *Municipio de Natividad*. Disponible en: <http://www.inafed.gob.mx/work/enciclopedia/EMM20oaxaca/municipios/20062a.html> [acceso 18/08/2016].
- INEGI (2010), *Censo de Población y Vivienda 2010*. Disponible en: [www.inegi.org.mx](http://www.inegi.org.mx) [acceso 22/08/2016]
- Kornblit, Ana Lía (2007), “Historias y relatos de vida: una herramienta clave en metodologías cualitativas”, en Kornblit, Ana Lía (coord.), *Metodologías cualitativas en ciencias sociales. Modelos y procedimientos de análisis*, Buenos Aires, Editorial Biblos.
- Long, Norman (2007), *Sociología del desarrollo: una perspectiva centrada en el actor*, México, CIESAS / El Colegio de San Luis.
- Ramírez, Rodrigo (2010), *Análisis de las capacidades innovativas en la industria metalmeccánica: una reconstrucción de seis trayectorias laborales*, Tesis para obtener el grado de Maestría en Antropología Social, México, Universidad Iberoamericana.
- Sacher, William (2015), “Megaminería y desposesión en el Sur: un análisis comparativo”, en *Iconos*, (51), enero-febrero, Ecuador, FLACSO.
- Sigüenza, Salvador (1993), *Minería y comunidad indígena: El mineral de Natividad, Ixtlán, Oaxaca (1900-1940)*, Tesis para obtener el grado de Licenciado en Historia, México, Universidad Nacional Autónoma de México.
- Tetreault, Darcy (2004), “Una taxonomía de modelos de desarrollo sustentable”, en *Espiral*, Vol. X, (29), enero-abril, México, Universidad de Guadalajara.